

**Б
Ю
Л
Е
Т
Н
И**



**БАУРЧР - 10 години гарант за професионализъм
в управление и развитие на човешките ресурси**



**Брой 6
ЮНИ
2010 г.**

**Българска асоциация
за управление и
развитие на
човешките ресурси - БАУРЧР**

София 1000, ул. "Княз Борис I" 49, ап. 2
тел.: (02)950 10 90; (02)950 10 91; 0898 777 999; факс: (02)950 10 92
<http://www.bhrmda.bg>

5 ноември 2010 г.

HR Форум на БАУРЧР и Карieri

**„МОТИВАЦИЯ БЕЗ ПАРИ –
МИСИЯ ВЪЗМОЖНА”**

*Отбележете датата в календара си
и очаквайте информация !*



1 октомври 2010 г.

– начало на втори семестър
от HR Тренинг академия на БАУРЧР

*Още информация на стр. 3
и на <http://www.bhrmda.bg/bg/38/cat.html>*

СЪДЪРЖАНИЕ

- ✓ Резюме стр.2
- ✓ Нови членове на БАУРЧР
.....стр.2
- ✓ Дейност на БАУРЧР
.....стр.3
- ✓ Новини от м. май
.....стр. 7
- ✓ HR от пресата
.....стр. 9
- ✓ Книжарница.....стр. 11

София 1000, ул. "Княз Борис I" 49,
ап.2
тел.: (02)950 10 90; (02)950 10 91;
0898 777 999; факс: (02)950 10 92
bhrmda@bhrmda.bg
gilieva@bhrmda.bg
<http://www.bhrmda.bg>

**Управителен съвет на
БАУРЧР**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ на
Управителния съвет**

Светла Стоева
Директор
„Маркетинг и продажби“
Фондация EMPOWER United

**ЧЛЕНОВЕ на
Управителния съвет:**

Нели Христова
Прокуриснт
Икономедиа АД

Соня Славчева
Управляващ партньор
Бланчард Интернешънъл
България ООД

Миглена Узунова-Цекова
Директор „Човешки ресурси“
Мобилтел

Ваня Новакова
Държавен експерт в отдел
„Управление на човешките
ресурси в държавната
администрация“
Администрация на
Министерски съвет

Петър Василев
Мениджър „Човешки
ресурси“ и администрация
ЕПИК Електроник Асембли

Владислава Раднева
Мениджър „ЧР-България“
Челопеч Майнинг ЕАД
и БММ ЕАД

ОФИС на БАУРЧР

Изпълнителен директор:
Геновева Бакърджиева

Координатори:
Галина Илиева
Антонина Лазарова
Донна Пеевска
Цветелина Иванова

Гр. София 1000
Ул. „Княз Борис I“ 49
Тел.: +359/2/950 10 90
+359/2/950 10 91
+359/898 777 999
Факс: +359/2/950 10 92
bhrmda@bhrmda.bg
<http://www.bhrmda.bg>

**РЕЗЮМЕ на ДЕЙНОСТТА в АСОЦИАЦИЯТА
през м. юни 2010 г.**

- ❖ На 22 юни 2010 г. Управителният съвет на БАУРЧР проведе разширено заседание с участието на Контролния съвет.
- ❖ Работните групи, сформирани по направления от дейността на БАУРЧР за 2010 г., проведоха планираните работни срещи.
- ❖ Колегите в офиса на БАУРЧР започнаха работа по организацията и провеждането на HR Форум'2010, който ще се проведе в партньорство с Капитал Кариери на 5 ноември 2010 г..
- ❖ БАУРЧР е партньор в единадесетото издание на конкурса „БГ Сайт“, където ще участва и с представител в журито.
- ❖ БАУРЧР е партньор на QS, международна платформа за обучение, в проучването за България. Проучването се прави за водещите бизнес училища и университети, които фигурират в QS топ университет (www.topuniversities.com)
- ❖ HR тренинг академията проведе три от своите обучения.
- ❖ Проведени бяха срещи за бъдещи събития, партньорства и проекти.

Моля, ако имате въпроси и предложения, обаждайте се в офиса на БАУРЧР на тел.(02) 9501090, 9501091, или ни пишете на e-mail: bhrmda@bhrmda.bg

НОВИ ЧЛЕНОВЕ на БАУРЧР,

приети през м. юни 2010 г.

Индивидуално членство:

- Милена Ангелова, сътрудник ЧР, BLIZOO (Кейбълтел и Евроком кабел)
- Милена Сиракова, специалист ЧР, Синовейт ЕООД
- Гергана Станева, специалист ЧР, Софика Груп АД
- Кристина Лилова, студент (редовно обучение), УНСС, специалност Икономика и бизнес
- Атанаска Мутафчиева, специалист ЧР
- Силвия Андреева, Ръководител Бизнес развитие; Melon Learning

Корпоративно членство:

- Пенсионно осигурителна компания «Съгласие»АД

Дейност през м. юни

HR Тренинг академия на БАУРЧР

Приключи първият семестър от работата на HR тренинг академията на БАУРЧР – нашият нов проект !
Оценката до тук е високо положителна! Тази оценка давате вие, колеги, членове на БАУРЧР.

Ето някои от вашите мнения:

„Скъпи колеги, благодаря за възможността да присъствам на обучението на HR академията. Успели сте да уловите конкретната нужда в HR професията и гилдията. Пожелавам ви да не се отказвате и да продължите да ни обогатявате ☺

С уважение: Нина Желязкова

„Продължавайте да бъдете проактивни в развитието на професията! Направете, или по-скоро превърнете HR Академията в практика, понеже именно по този начин HR-рите могат да посрещнат нуждите на бизнеса.”

Венцислав Тонев

„Поздравление за цялата ви инициатива за Академията, защото дава практическа насоченост и обучения, които липсват в университетите.”

Тихомир Вълчев, управител, ЕОС Матрикс

А ето и нашите коментари, които са по-малко емоционални и по-критични.

За първите 5 месеца на HR академията се проведеха 13 обучения, в които се включиха 167 участника, представители на 41 фирми и организации.

От получените 126 обратни връзки правим следните изводи:

- Като цяло участниците са доволни от съдържанието на обученията – те отговарят на предварителните им очаквания. Има, разбира се, и отговори „до голяма степен”, но почти изцяло са твърдо „да”. За семинари ”Работа с личен консултант, коучинг и менторство”, „Развитие и съхранение на компетентностите и знанието в организацията” и „Вътрешни комуникации – средство за изграждане и развитие на корпоративната култура”, имаме коментари за надминати очаквания. Формата и начинът на провеждане на обученията в повечето случаи е познат и не е новост за обучаваните (пак с малки изключения).
- Относно представянето на обучението участниците като цяло са доволни от създадената атмосфера и подкрепата на презентациите с практически примери. Оценяват и достатъчно отделеното време за дискусии.
- Организацията на обученията е добра, но има какво да се желае. Преобладаващо не се харесва мястото на провеждане (тук, ние организаторите, трябва да си направим съответния извод). Има и забележки относно предоставяните материали и предварителната подготовка.
- Цялостната оценка за проведените обучения беше съответно : 82 - отличен; 43 - добър; 1 - среден (при скала за оценяване отличен; добър; средно добър; задоволителен и слаб).
- Много ценни за нас са коментарите и конкретните препоръки в частта «допълнителни коментари» за силните и слаби страни на семинарите и конкретните ви ползи и нови идеи, които бихте реализирали на работното ви място.

Очакваме да се включите и в обученията предвидени в програмата за втория семестър на HR академията.

- **Изграждане на корпоративна култура**
1 октомври 2010 г.
Обучаваща организация: КПМГ Адвайзъри ЕООД
- **Управление на информационните потоци – системи и процеси**
7 октомври 2010 г.
Обучаваща организация: ТехноЛогика ЕООД

- **Управление на баланса между работа и личен живот**
22 октомври 2010 г.
Обучаваща организация: Апейрон Академия
- **Управление на многообразието (diversity)**
4 ноември 2010 г.
Обучаваща организация: Аха Моменти
- **Корпоративна социална отговорност – обвързване с ценностите на организацията**
25-26 ноември 2010 г.
Обучаваща организация: Технически Университет София - Център по маркетинг и мениджмънт
- **HR – маркетинг – идеи и практики**
2-3 декември 2010 г.
Обучаваща организация: УМ- НБУ
- **Система за управление на качеството-концепция и приложение в практиката**
6-7 декември 2010 г.
Обучаваща организация: Топ Мениджмънт Адвайзорс ООД

Пълна информация за HR Академията можете да видите на: <http://www.bhrmda.bg/bg/23/pages.html>

БАУРЧР, като активен член на работодателските организации, ще се включи в нов проект на БТПП – PLATO мрежа в България.



Това е съвместен проект на Търговско-промишлените палати на България, Сърбия (Белград и Ниш) и Румъния (Крайова), по инициатива на VOKA (Фламандската мрежа от търговско-промишлени палати).

Няколко думи за PLATO: проектът PLATO е стартирал в Белгия през 1990 г., като за изминалият период се е превърнал в успешна и постоянно разрастваща се услуга (сертифицирана по ISO), предлагана на малки и средни предприятия (МСП) от палатите в Белгия. Белгийското правителство разглежда PLATO като една от най-добрите програми за професионален коучинг за собственици и управители на МСП. От 2000 г. до сега са създадени PLATO мрежи в над 10 европейски държави, Египет и Южна Африка. Разрастването на PLATO го превръща в международна мрежа, която подпомага интернационализацията на дейностите на МСП и подобрява тяхната конкурентоспособност.

PLATO ще подпомогне развитието на фирмите в България, чрез създаването на мрежи, които си **сътрудничат, обменят опит и добри практики, решават конкретни проблеми и изпълняват общи дейности**. Освен това ще подобри контактите между белгийския и българския бизнес и предприемачи от една страна, а така също и между съседните райони от България, Сърбия и Румъния. Ще спомогне трансфера на информация, опит и съвети чрез национален и международен обмен (networking) – посредством регулярни срещи.



Конкретното участие на БАУРЧР в проекта е чрез включването на Геновева Бакърджиева като ментор в PLATO мрежата. Проектът стартира сега в България и има едногодишен срок на действие.

Следващият етап от изпълнението на проекта е свързан с набирането и селекцията на участници от МСП, желаещи да се възползват от възможностите, които ще предостави проекта. В най-кратки срокове ще бъде обявена покана за набиране на участници.

За повече информация:

Българска търговско-промишлена палата – Атанас Найденов, тел.: 02/8117553, e-mail: projects1@bccci.bg
 БАУРЧР – Геноева Бакърджиева, тел.: 02/9501090, e-mail: gbakardjieva@bhrmda.bg

На 18 юни 2010 г. Македонската асоциация за човешки ресурси организира еднодневен международен уъркшоп в Скопие. Участие взеха повече от 50 мениджъри и специалисти по управление и развитие на човешките ресурси от съседните на Македония, Сърбия, Албания, Словения и България. Като представител на БАУРЧР бе поканена Донна Пеевска, координатор проекти от офиса на Асоциацията.

На уъркшопа бяха представени и дискутирани теми, свързани с организационния климат и култура и тяхното влияние върху постигането на по-добри резултати. При откриването на събитието бе изказана официална благодарност на БАУРЧР за подкрепата, която оказва на своите колеги от Македония.

Паралелно се проведе и Първата балканска среща за обмен на опит, която беше посветена на УРЧР в банковия сектор. Присъстваха представители на отдели по човешки ресурси в банки от Македония, Албания, Черна гора, Словения, Сърбия и Гърция.



БАУРЧР е партньор на фирма „Проджекта“ (корпоративен член на БАУРЧР) в организацията на семинара на Едуард де Боно. Това дава правото на членовете на асоциацията да ползват 12% отстъпка от цената на стандартна или VIP регистрация.

За да получите Вашата отстъпка, моля свържете се с организаторите от ПРОДЖЕКТА на info@projecta.bg или на тел. (02) 983 1094.

Първият и единствен семинар на Едуард де Боно в България – „Ново мислене, Иновации, Бизнес“ ще се проведе на 23 септември 2010 г. в Зала 1 на НДК. Един от най-големите мислители на всички времена ще представи пред българската аудитория изключително популярните си техники за творческо мислене.

Едуард де Боно
в България!



Билети за събитието
в партньорската мрежа на
Ticketstream ®

Участвайте в най-голямото
бизнес събитие
на годината!

**de Bono
LIVE
2010**

projecta

**НОВО МИСЛЕНЕ
ИНОВАЦИИ
БИЗНЕС**

Стратегии за периода след кризата

*Еднодневен семинар в НДК на един от
най-големите мислители
на всички времена*

Регистрирайте се
с отстъпка сега на: www.debono-bg.com





















Едуард де Боно (Edward de Bono) се ползва със световна известност като пръв авторитет в областта на творческото мислене и иновациите. Неговите концепции са движеща сила за иновациите, лидерството, творчеството и решаването на проблеми. Ексклузивните му инструменти и методи дават удивителни резултати за по-голяма ефективност в организации по целия свят.

Целта на еднодневния семинар е да даде силен положителен импулс на българския бизнес и на цялото общество, в техния стремеж да продължат напред в трудните времена.

С какво е уникално събитието:

1. **Единствено по рода си събитие**, което няма да бъде повторено. Единствен шанс за среща с Едуард де Боно.
2. **Практическа насоченост и приложимост**. Има многобройни примери, които свидетелстват за забележителни резултати, постигнати само **след един час или час и половина обучение** от Едуард де Боно.
3. **Техниките на Едуард де Боно са приложими във всички области на бизнеса**. Малко са събитията, полезни в еднакво голяма степен за всички мениджъри в една организация – за оперативните мениджъри, мениджъри ЧР, логистика, финанси, транспорт, ИТ и т.н.
4. Подходящо освен за мениджърите **и за всички ключови служители**.
5. **Изключително добро средство за стимулиране** на мениджърите и служителите, изключително ефективна по отношение на разходите инвестиция.
6. **Изключително достъпна цена** - сравнима и дори по-ниска от цената на обикновен семинар.

Събитието ще привлече повече от 1000 български и международни бизнес лидери и публични лидери. **Не пропускайте своята възможност да бъдете един от тях!**

За повече информация за събитието и онлайн регистрацията: www.debono-bg.com

БАУРЧР е партньор в единадесетото издание на най-престижния конкурс за сайтове на български език БГ Сайт 2010 www.bgsite.org

Част от партньорството е възможността за членовете на БАУРЧР да се регистрират за участие с 10% отстъпка от таксата на този линк:

<http://www.bgsite.org/index.php?page=reg&promo=Hcyb02g7>

Основното условие за участие е съдържанието на сайта да е на български език.

Регистрирайте се бързо и лесно.

Крайният срок за регистрация е 30 септември, след което започва оценяването на сайтовете от публиката онлайн и гласуването на журито, съставено от експерти, представители на бизнеса, неправителствения сектор, лидери на мнение, ръководители на значими сайтове и фирми, свързани с Интернет бизнеса, водещи специалисти в областта на уеб. В състава на уважаемото жури участва и Светла Стоева, Председател на УС на БАУРЧР.

Какво печелите с участието си в БГ Сайт:

Участието в БГ Сайт ще открие чудесни маркетингови и ПР възможности за сайта и неговите създатели, както и ценна обратна връзка от журито за начина на позициониране на вашия сайт спрямо индустрията.

Очакваме Ви сред участниците!

**XIII Световен HR Конгрес “ЧР без граници”, Монреал, Канада,
27 – 29.09.2010г.**

<http://www.hr2010.com/>

Благодарение на партньорството с CRHA (Le Portail De L'ordre Des Conseillers En Ressources Humaines Agréés) членовете на БАУРЧР са поканени да участват на това най-голямо HR събитие, получавайки групова такса за участие (като по-голям брой участници от група осигурява по-ниска такса участие).

Как работи тази система може да разберете тук:

http://www.hr2010.com/pageinscription_bhrmda.aspx?sc_lang=en

----- Новини от м. юни -----

До 31 декември 2010 г. работодателят ще плаща за първите три дни от болничните на своите служители 70 на сто от среднодневното брутно възнаграждение за месеца, в който е настъпила временната неработоспособност. Така НОИ ще поеме изплащането на 80 на сто от болничните от четвъртия ден. Това предвиждат промени в кодекса за социално осигуряване, които парламентът прие на първо четене. Вносител е Министерският съвет.

<http://news.expert.bg/n301039/>

Неизползваният до 1 януари 2010 г. платен годишен отпуск за предходни календарни години може да се ползва само до 31 декември 2011 г., приеха окончателно депутатите на 23 юни при второто четене на промени в Кодекса на труда. С предимство трябва да се ползва първо отпускът за 2010 година, а след това да се направи график за изчистването на натрупаните дни от платения годишен отпуск от предходните години.

<http://news.expert.bg/n303765/>

От 2011 г. държавните служители да нямат право на допълнителен платен годишен отпуск. Това решиха депутатите от социалната комисия, които одобриха промени в Кодекса на труда на второ четене. Други промени в кодекса, че до края на тази година при затруднения в работата си фирмите ще могат да пращат служителите си в неплатен отпуск до 60 дни за една година, дори и без тяхното съгласие.

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2010/06/16/918239_parlamentut_namali_otpuskite_na_durjavnite_slujiteli/

От 2011 г. ще бъде въведен изцяло нов модел за заплащане в държавната администрация. Предвижда се брутно възнаграждение на служителите в администрацията да се състои от постоянна и променлива част. <http://news.expert.bg/?id=301798>

Държавните институции ще трябва задължително да обявяват свободните си работни места в бюрата по труда. Това предвиждат промени в Закона за насърчване на заетостта, които кабинетът одобри.

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2010/06/09/914542_pravitelstvoto_odobri_merki_za_nasurchavane_na/

Депутатите намалиха размера на минималните глоби за работодателите, които са нарушили разпоредбите за безопасни условия на труд. Изменението беше прието при второто четене на промени в Кодекса на труда. Работодател, който не изпълни задълженията си за осигуряване на здравословни условия на труд, вече ще се наказва с имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 15 000 лева. В действащия сега закон долната граница е 10 000 лева. <http://news.expert.bg/n303644/>

Главна инспекция по труда започна масирани проверки за наличието на трудови договори във фирмите в цялата страна. Целта е да се пресече масовата практика, особено за сезонна работа, да се наемат хора, без трудовите правоотношения да се оформят писмено. По този начин се укриват данъци и осигуровки. В същото време обаче работниците на черно нямат никаква юридическа защита - не могат да протестират, ако не получат парите си; нямат право на отпуска и болнични; не могат да се регистрират в бюрото по труда, ако отново останат без работа.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/za_rabotodateli/918026_inspektori_na_lov_za_rabotnici_na_cherno/

Доходите от пенсии и социални помощи продължават да са спасителният финансов пояс за бюджетите на домакинствата при намаляването на заплатите в кризата. Данните на Националния статистически институт показват, че сумираният доход на семействата за първите три месеца на 2010 г. е 2193 лв., което е с 110 лв. повече спрямо същия период на миналата година. Разбивката по източници на приходите обаче показва, че увеличението се дължи на по-големия доход от пенсии. Тази тенденция се очерта още през лятото на миналата година.

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2010/06/14/916652_pensii_i_socialni_pomoshti_produljavat_da_krepiat/

На 1 юли т.г. ще бъде дадено началото на две нови фази на схемите за квалификация и обучение на заети и безработни лица по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". По фаза 3 на схемата за заети могат да кандидатстват работодатели, които искат да обучат собствения си персонал. Те ще получат средно по 1000 лв. за професионална квалификация и по 300 лв. за обучение по ключови компетенции за един обучаван. По първия компонент общата сума на субсидията може да стигне до левовата равностойност на 200 хил. евро. В зависимост от финансовото участие на работодателя грантът по втория компонент може да е дори до левовата равностойност на 2 млн. евро.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/za_rabotodateli/919313_oshte_evropari_za_obuchenia/

Четири български компании се класираха сред "Най-добрите работодатели за Централна и Източна Европа 2009/2010". Това са "АстраЗенека България" (четвърти в категория "Малки компании"), "Шел България" (трети в категория "Средни компании"), "Авенди" (пети в "Средни компании") и "Макдоналдс България" (трети в "Големи компании").

http://www.karieri.bg/karieri/novini/914900_chetiri_bulgarski_kompanii_sred_nai-dobrite/

Годишната класация "Капитал 100" показва, че фирмите са се върнали поне две години назад като бизнес. Големите компании показаха, че могат да растат бързо, но и да падат със същия темп. Това би бил най-сбитият преразказ на 2009 г. през погледа на едрия бизнес в България. Или в детайли: приходите спадат със 17% - точно с колкото пораснаха оборотите на най-големите 100 компании през 2008 г. Така близо 9 милиарда лева приходи са се изпарили от отчетите на местните гиганти.

http://www.capital.bg/biznes/kompanii/2010/06/18/919380_nai-golemite_kompanii_dve_godini_nazad/

За поредна година германският Бундестаг (долната камара на парламента) набира кандидати за стажантската си програма "Международна парламентарна стипендия" (IPS). Всяка година от 1986 г. насам Бундестагът съвместно с трите берлински университета - "Хумболт", Свободния университет и Техническият университет, отпускат стипендии на млади висшисти от различни държави в Централна, Източна и Югоизточна Европа и им предоставят възможност отблизо да се запознаят с парламентарния живот във Федералната република.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/za_turseshti_rabota/916928_nemskiiat_parlament_otново_nabira_bulgarski_stajanti/

За трета поредна година УниКредит организира две магистърски програми във водещи университети с атрактивни стипендии за млади таланти. Банковата група дава възможност на млади професионалисти с интереси в областта на финансите да получат висококачествено образование от престижните образователни институции Fondazione Cassamarca и Alma Graduate School и да поставят основите на своята международна кариера. И за двете програми са предвидени частични и пълни стипендии за най-добрите кандидати, което ги прави подходящи и достъпни за всички.

www.almaweb.unibo.it/unicreditmba

Кои компании печелят предпочитанията на току-що завършилите висшисти? Как виждат младите хора своята професионална реализация? Кое е важно за тях? На какво заплащане разчитат и как си търсят работа? На тези и други въпроси опитва да отговори германската агенция за пазарни проучвания и консултации Trendence, която неотдавна публикува резултатите от поредното изследване за очакванията на студентите от бизнес и инженерните направления за първата им професионална реализация. Анкетата обхваща общо 219 790 студенти от 1000 университета в 24 страни. 85 622 от тях следват в инженерни специалности, а 71 545 - в бакалавърски и магистърски програми по бизнес. За първи път изследването включва и България.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/za_rabotodateli/924291_kakvo_iskat_budeshtite_ikonomisti/

Гъвкавото работно време е най-предпочитаната от служителите придобивка, показва проучване на консултантската компания PricewaterhouseCoopers. Близко 50% от всички анкетирани са посочили гъвкавото работно време на първо място, дори пред материални придобивки като бонуси. (19%). Проучването Managing Tomorrow's People: Where will you be in 2020? е било проведено през първата половина на 2010 г. сред 5746 души в 113 страни по света.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/911323_slujitelite_predpochitat_guvkavoto_rabotno_vreme_pred/

Въпреки стагнацията на пазара на труда през 2009 г., две трети (68%) от британските работодатели са имали затруднения при подбора на кадри за определени позиции, показва проучване на Британския институт за развитие на персонала CIPD.

http://www.karieri.bg/karieri/novini/920652_deficitut_na_kadri_se_zavrushta/

Международната бизнес мрежа CSR Europe поде инициатива за справяне с демографската криза в Европа чрез активно включване и по-добра интеграция на по-възрастните служители на работното място. Заедно с редица международни компании CSR Europe апелира към европейските институции и националните правителства да работят по хармонизирана правна рамка, която да улесни наемането на възрастни хора в ЕС. Партньори на CSR Europe са 75 мултинационални корпорации и 27 национални организации. Инициативата ще се стреми да предостави практически съвети и примери за вече действащи корпоративни практики в тази област. Идеята е плод на двегодишната дейност на работна група, наречена CSR Laboratory, в която са били включени компании от различни сектори на икономиката като Johnson & Johnson, Accor Services, BASF, Dow, Randstad, Solvay и Volkswagen. Те са изработили набор от инструменти, които организациите могат да използват като част от своите стратегии за управление на възрастта.

http://www.karieri.bg/karieri/biznes_s_kauza/917409_evropeiska_iniciativa_shte_integrira_vuzrastnite/

----- HR от пресата -----

Безработица в отпуск

Статистиката отчита съживяване на пазара на труда, но голяма част от него е сезонно

От Велизар Великов и Вера Денизова , Капитал

Хората с добро образование и висока квалификация не се регистрират в бюрата по труда. Пред дилемата трудова книжка с печат "безработен" или няколко месеца живот на лични спестявания и мускули повечето от тях избират второто. Не става въпрос за криворазбран имидж, а за чист прагматизъм: подходяща работа за тях на трудовата борса просто няма.

Подобни случаи обаче остават извън сухата статистика за безработица в страната. Затова икономисти, работодатели и синдикати са категорични, че намаляващият брой регистрирани в бюрата по труда, който показват данните на Агенцията по заетостта вече трети пореден месец, все още не е повод за фанфари.

Извън факта, че числата не обхващат цялата картина на пазара на труда, има и още един фактор – сезонната заетост в туризма и селското стопанство. А тя както в момента нараства, така есента изчезва. Ако дотогава няма по-осезателно раздвижване на икономиката, анализаторите очакват безработицата отново да се върне на двуцифрени нива в края на годината.

Как влияе високата безработица:

На икономиката:

- намаляват доходи и потребление
- забавя се растежът
- намалява инфлацията

- увеличават се лошите кредити

За държавата:

- по-малко приходи
- натиск за по-високи данъци
- повече социални разходи
- нарастващо обществено напрежение

За хората:

- по-ниски доходи
- по-голяма конкуренция за едно работно място
- по-голям обем работа

Към пълния текст:

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2010/06/18/919512_bezrobotica_v_otpusk/



Без бъдеще

Данните са категорични - пенсионната система става все по-нестабилна. Решението - бързи реформи

Екатерина Попова, Вера Денизова, Капитал

Ако през 2040 г. сте среднестатистически пенсионер, вероятността да сте по-беден от баба си в момента вече е толкова сериозна, че ставащото в пенсионната система няма как да не ви вълнува. Не по-розово бъдеще очаква и днешните тийнейджъри. След 30 години освен себе си и децата си чрез данъците си те ще трябва да издържат и по повече от един пенсионер. А според икономистите системата може да бъде устойчива, когато поне трима заети плащат за един човек в пенсия.

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2010/06/11/915979_bez_budeshte/



Времеядци в офиса

Екатерина Попова

http://www.karieri.bg/karieri/suveti/kak_da_oceneem_na_rabotnoto_mqsto/919616_vremeiadci_v_ofisa/

Който твърди, че няма време, лъже! Известният в Европа експерт по управление на времето Лотар Зайверт продължава да държи на това свое схващане, въпреки че през последните две години след свиването на бюджетите и персонала натоварването на хората, останали на работа, става все повече. Пред австрийския вестник Kurier Зайверт твърди, че проблемът не е във времето, а в отношението към приоритетите. "Определянето на приоритети е основен житейски закон, защото времето винаги е по-малко от задачите и работата, която имаме да свършим", посочва експертът.

С подреждането на приоритетите се започва най-добре предната вечер. Задачите за следващия ден се записват по важност и сутринта се започва с първата. По този начин най-важното ще бъде свършено веднага и няма да има поводи за голям стрес. Ако обаче той все пак настъпи, помислете за временно откъсване от работата, за да заредите отново батериите.

Практиката показва, че най-много страдат от недостиг на време хората, които позволяват непрекъснато да ги прекъсват, докато работят. Според Зайверт е погрешно да се смята, че трябва веднага да се реагира на всякакви запитвания отвън, дори когато те изглеждат спешни: "Не трябва да се съобразяваме с това, което е спешно за другите, а с това, което е важно за самите нас."

Най-големите времеядци в офиса са имейлите. Проучванията показват, че мениджърите употребяват поне между два и три часа дневно, за да обработят електронната си поща. Консултантите предлагат решение, стига работата да го позволява: Никога не преглеждайте мейлите си сутрин, защото тогава още от началото на деня човек започва да се занимава с реакция на някои чужди въпроси и искания, вместо да бъде

проактивен и да следва своите собствени приоритети. Препоръката е пощата да се преглежда само два до три пъти дневно.

Друг времеядец са телефонните разговори. Въпреки техническия напредък човек не бива да е непрекъснато и навсякъде откриваем, смята Зайверт. Особено когато има да върши важна работа. Съветът на експерта: Позволете си лукса да не отговаряте на обаждания и дори да отложите среща. Отклонявайте неугговорени посещения от типа "Имаш ли минутка?" - те обикновено отнемат поне половин час.

Как да се отървете от времеядците? Ето съветите на консултанта по управление на времето Буркхард Хайденбергер:

Идентифицирайте времеядците. В продължение на една седмица записвайте всичко, което краде от времето ви и ви пречи да се съсредоточите в работата си. Помислете за решение по всеки отделен случай.

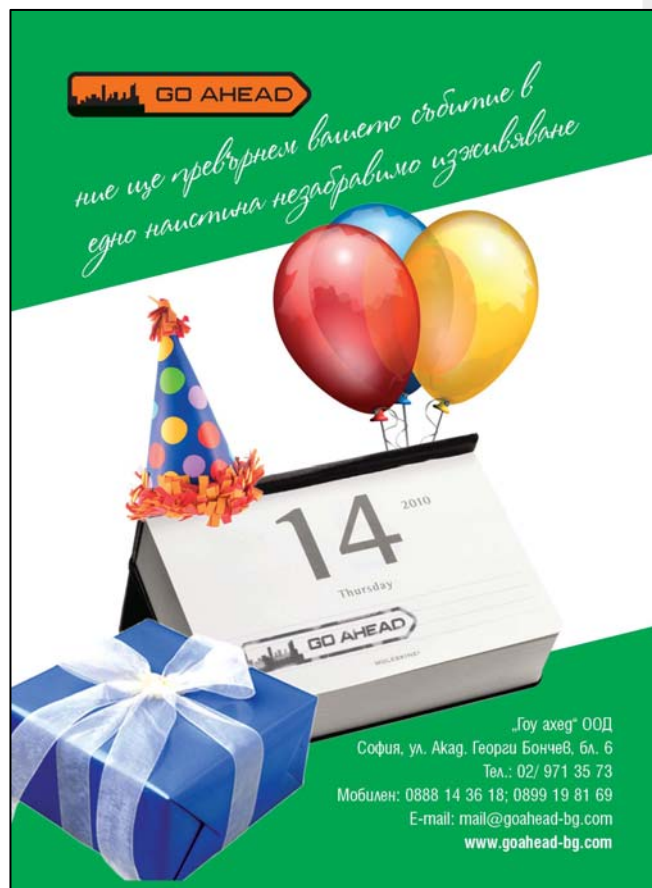
Договорете се вътрешно. За вашите колеги и вашият началник трябва да е ясно, кога не искате да ви безпокоят. Например отворена врата на офиса означава "да, можете да ме безпокоите", затворена – "безпокойството е нежелателно", притворена - "допустимо е да ме безпокоите при спешни случаи". Научете колегите си да ви споделят личните си въпроси само по време на почивките.

Изолирайте се. Ако имате нужда от пълна концентрация, прехвърлете телефонните обаждания на колега, оттеглете се в друга стая. Срещу шума в големите офиси помагат тапи за уши.

Оставете си "времеви прозорци". Ако работното ви време не е фиксирано, най-добре го изместете към по-ранните или към по-късните часове. Така няма да ви безпокоят в офиса и ще избегнете времеядците.

Сбогувайте се с перфекционизма. Изпипването на детайлите изяжда много време. В същото време подобренията в общото качество са несъществени.

Откъснете се от имейлите и телефона. Изключете автоматичните съобщения за новопристигнали имейли. Определете си часове, в които ще проверявате електронната си поща. Включете мобилния си телефон на гласова поща, а стационарния - на телефонен секретар или помолете колега да отговаря на телефона ви и да отклонява разговорите за вас.



Книжарница

Можете да закупите с **10% отстъпка** от офиса на БАУРЧР книгите на издателства:

- "КЛАСИКА И СТИЛ"
- "ЕРА"
- "АМАТ-АХ"
- „Дамян Яков”

Пълният набор от книги можете да разгледате в уеб сайтовете на издателствата и на сайта на асоциацията. **Изберете си книга и ни се обадете!**