



# БЮЛЕТИН

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ  
Извънреден брой ноември 2004 г. · [bhrmda.orbitel.bg](http://bhrmda.orbitel.bg)



НАЦИОНАЛЕН ГОДИШЕН ФОРУМ С МЕЖДУНАРОДНО УЧАСТИЕ

## ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ПРОЦЕСА НА РАЗШИРЯВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ. ТРУДОВО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО.

Шератон, СОФИЯ, 11 Ноември 2004 г.

До участниците в есенния форум на БАУРЧР

Уважаеми колеги,  
Бихме желали да изкажем най-искрена благодарност на спонсорите, участниците, гостите и лекторите, които направиха възможно провеждането на есенния форум на БАУРЧР. Вярваме, че днес благодарение на него сме малко по-подготвени за това, което ни очаква като професионалисти в областта на УРЧР в процеса на разширяване на Европейския съюз. Надяваме се, че и в бъдеще ще продължим да се срещаме по форумите, конференциите и семинарите, организирани от БАУРЧР и заедно ще работим за повишаване на професионализма и утвърждаване на професията на мениджър УРЧР.

Управителният съвет на БАУРЧР



С подкрепата на:

Спонсори:

Генерален спонсор:



Медиен партньор:



КАК ДА СТАНЕМ ЕФЕКТИВНИ  
МЕНИДЖЪРИ И ЛИДЕРИ  
10 ноември 2004г. х-л Шератон

*“Няма човек, който да е свършен, но има екип, който би могъл да бъде.”*

*“Успехът е като мозайка, съставен от много парченца”*

*“Екипната работа е ключът към съвременния начин на управление”*

*“Конкурентно предимство може да се придобие само чрез хората”*

*“Лидери не съществуват без последователи, а те трябва да бъдат привлечени”*



Денят е сряда, датата 10 ноември, група хора са се събрали в зала Рила на хотел Шератон. Поводът е един и той няма нищо общо със стачки или протести - семинарът организиран от БАУРЧР на тема “Как да станем ефективни мениджъри и лидери”. Лектор и водещ на семинара е професор Даница Пург, декан и директор на IEDC –Bled School of Management Словения и първият Президент на Централно и Източно Европейската Асоциация за Развитие на Мениджмънта – СЕЕМАН.

По време на семинара участниците научават:

- Как да повишат ефективността на екипа и неговия лидер;
- дискутират кои са основните приоритети за екипа и неговия лидер;
- Запознават се с някои техники, свързани с управление на времето.



*Екипът на БАУРЧР изказва искрените си благодарности на проф. Пург за споделения опит, практически насочените съвети.*

Този бюлетин се издава от Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси

Председател   Евгения Георгиева

Изп. Директор   Соня Ангелова

БАУРЧР сътрудници:

Антонина Лазарова

Вяра Николова

Галина Атанасова

София 1000, ул. Княз Борис I 49, ап. 2

Телефон: +359 2 950 10 90/91

Факс: + 359 2 950 10 92

Емейл: [bhrmda@bhrmda.orbitel.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.orbitel.bg)

[www.bhrmda.orbitel.bg](http://www.bhrmda.orbitel.bg)

Форумът бе официално открит от Евгения Георгиева, председател на БАУРЧР. Последваха приветствия от официалните гости – Христина Христова, министър на труда и социалната политика и проф. Красимира Средкова, член на правния съвет на президента.



Лекциите и дискусиите в първия панел бяха обединени от темата “Влияние на процеса на присъединяване към ЕС върху пазара на труда”.

Гари Рийд, старши експерт по проекта “Пазар на труда”, USAID и Гергана Раковска, заместник директор по проекта “Пазар на труда”, USAID представиха своя доклад на тема “Перспективи за развитие на гъвкав пазар на труда в България”.

Втората лекция бе представена от проф. Кая Филипс от Университета в Тарту, Естония. Проф. Филипс сподели опита на Естония по отношение на пазара на труда и как той се е променил след присъединяването на Естония към ЕС.

Третата гледна точка по отношение на разширяването на ЕС, с която се запознаха участниците във форума бе на Майкъл Потър, международен консултант по УРЧР от Великобритания. Той представи лекция на тема “Разширяването на ЕС- ползи и бариери”, в която представи резултатите от едно емпирично изследване.





Вторият панел бе под надслова “ Трудово законодателство и влиянието му върху пазара на труда. Социален диалог”. Първият лектор беше Емил Мирославов, директор Дирекция “Трудово право и обществено осигуряване, МТСП, който представи своя доклад на тема “Българско трудово законодателство и хармонизацията му с трудовото законодателство на ЕС”. Следващите две презентации представиха гледната точка на синдикатите. Чавдар Христов, представител на КНСБ, говори за гъвкавия пазар на труда и трудовото законодателство. Александър Загоров, конфедерален секретар на КТ Подкрепа, говори за социалния диалог и как той може да се превърне в една добра основа за управление на кризи в заетостта. Последната лекция в панела представи Кипърския опит в хармонизацията на трудовото законодателство преди и след присъединяването на страната към ЕС. Лектор бе Джордж Ашикалис, член на Кипърската асоциация за управление на човешките ресурси.

ГЕНЕРАЛЕН СПОНСОР:



СПОНСОРИ:



МЕДИЕН ПАРТНЬОР;





Третата сесия започна с представянето на Кжиштов Валчак, доктор по право и консултант по управление на Hay Group, Полша. Той представи опита на Полша в процеса на разширяване на ЕС. Презентацията му постави два акцента – правните последици от присъединяването и основните предизвикателства пред мениджърите по УРЧР.

Петер Лендвай, директор ЧР, Шнайдер Електрик, Унгария разказа за промените, настъпили през петте месеца след присъединяването на Унгария към ЕС.



Г-н Тахсин Юксел, главен изпълнителен директор на Актавис, разказва за предизвикателствата, които очакват топ мениджърите в процеса на разширяване на ЕС.



Иванка Беровска, управляващ съдружник на BGK and T s.r.o., Прага, Чехия, разказа как една българка видя проблемите пред които се е изправило чешкото общество при влизането на Чехия в ЕС.



Благодарим на всички вас, които със своето участие и споделяне на опит направихте есенния форум едно събитие, което ни помогна да разберем по-добре промените и предизвикателства, които ни очакват в процеса на присъединяване към ЕС.

Екипът на БАУРЧР

