



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



Генерални спонсори



**На страниците
на този брой:**

HR награди 2014 **2**

Дискусионна
среща **4**

HR от А до Я **4**

Членски внос **4**

HR в действие **6**

Колаж на броя **7**

Информатор

Брой 1, 2015 г.

Няколко мисли за начало/то/

Едно от популярните клишета гласи "Всяко начало е трудно". Безспорен факт. Интересно обаче какво стои зад него и защо началото обикновено е трудно.

Отговори на този въпрос сигурно има много. Но тук ще споделя само един. Трудно е, защото началото на всяка идея, на всеки проект, на всяко ново нещо изисква повече усилия в няколко посоки:

Посока 1—Усилия да излезем от собствената си рутина, чието следване е до такава степен автоматизирано, че изпълнението й се случва почти от само себе си.

Посока 2—Усилия да измислим "опаковката" на своите идея или проект така, че да ги направим интересни и да им придадем смисъл в очите на останалите.

Посока 3—Усилия да прет-

ворим идеята или проекта в резултат, който да ни донесе удовлетворение.

Спирам дотук с посоките. Всеки от нас се е изправял пред много нови неща и знае добре защо началото винаги е трудно.

Както всяко друго начало, така и това на годината никога не е съвсем лесно. Нови цели, нови предизвикателства, нов поглед върху старите задачи... И много посоки, в които да вложим усилия. Усилия, които всички сме готови да направим. Защо? Защото рутината доскучава, убива креативността, убива мотивацията, убива мисълта.

А що се отнася до "Информатор" - и той започва своето ново начало. С нова визия и идея за нови автори. Нека през 2015 г. месечния нюзлетър на БАУХ има своите много и талантливи автори. Ако

сте прочели интересна статия—изпратете ни я; ако сте попаднали на ново проучване—изпратете ни го; ако искате да споделите своите познания и опит по дадена тема—пишете ни; ако сте открили нов източник на актуална информация—изпратете ни го. Помогнете ни да направим "Информатор" по-полезен и по-интересен за всички вас. А ние ще вложим много усилия, за да бъдем добър "главен редактор" на вашия нюзлетър :)

Полина Господинова

Информатор търси автори

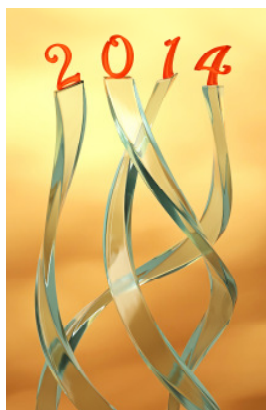
Всеки член на асоциацията може да изпраща свои материали, които да бъдат публикувани в "Информатор". Текстовете могат да бъдат на различна тематика, релевантна към HR професията. Не се допускат рекламни материали.

Ако желаете да се възползвате от възможността,

моля изпращайте материалите си на

pgospodinova@bapm.bg





Годишни HR награди 2014 Церемония

*“Трудно е да
обещаем, че
Церемонията
по връчване на
годишните HR
награди 2014
ще остави
следа у вас, но
поне ще се
опитаме това
да се случи!”*

Генерални
спонсори



Партньор



За победителите...

Конкурсът за Годишните HR награди на асоциацията е традиционен. И макар че през годините неговият формат, съдържание, процес са се променяли, той и досега носи същата идея, която и в началото—да признае, да покаже успеха на HR професионалистите.

И през 2014 г. са реализирани интересни HR проекти, зад които стоят както лидерските качества на HR мениджъра, така и компетентността и усилията на неговия екип.

Журито в конкурса имаше възможността да се убеди в това. Отличните кандидатури, подплатени с доказателства и ентузиазъм, направиха избора на журито изключително труден. И макар да изглежда невъзможно да избереш най-добрия сред равните / клишетото в случая е вярно/, все пак победители трябва да има и има!

И те ще получат своето достойно награждаване!

Датата е 30 януари, часът е 19.30, а мястото—

София Хотел Балкан, зала Роял.

Вечерта обещава да бъде запомнена не само от призьорите в конкурса, но и от всички гости. Благодарение на One.bg, на събитието ще бъдат Ангел Заберски-син и Живко Петров, които ще участват в музикален дуел. А кой ще бъде победителят от него—безспорно всички ние, които ще имаме възможността да се насладим на невероятното шоу!

За преживяването...

Ако се замислим кои са моментите, от които се получават най-дълготрайните спомени, спокойно можем да кажем, че един от възможните отговори е “тези, които носят преживяване”. И ще бъдем прави, защото да преживееш даден миг означава да изградиш с него такава емоционална връзка, която да остави трайна следа не само в паметта, но и в сърцето ти.

Трудно е да обещаем, че Церемонията по връчване на годишните HR награди 2014 ще остави следа у вас, но поне ще се опитаме това да се случи!

За осъществяването на тази амбициозна задача ще разчитаме на много фактори—празничната атмосфера, споделяната радост на победителите в конкурса, приятната компания на колегите от гилдията, музикалния дуел

на Ангел Заберски-син и Живко Петров, томболата със специални награди, носещи преживяване—романтично, екстремно, полезно, здравословно...

За възможностите...

Ако имате желание да станете част от Церемонията, своята регистрация за участие можете да направите през нейния сайт **ТУК**

Таксата за участие в Церемонията за членове на БАУХ е 65 лв. с вкл. ДДС. Но вашата One.bg Club карта ви дава възможност да ползвате 40% отстъпка и така таксата става 40 лв. с вкл. ДДС

А ако желаете да бъдете сред партньорите на Церемонията, имате възможност да изберете категория, която да подкрепите. Повече информация можете да намерите **ТУК**

Спонсор на категория
“HR екип на годината”



Спонсор на категория
“Най-добър проект за
интегриране на
образованието в бизнеса
за 2014 г. “



Партньорство



Промени в осигурителното законодателство в сила от 01.01.2015 г.

Традиционно в началото на всяка година настъпват промени в редица разпоредби и нормативни документи, касаещи ежедневната оперативна работа на специалистите по управление на човешки ресурси.

За да представи систематизирано промените, на 27 януари наш специален гост ще бъде Еленка Стоилова-Митова, управител и съдружник в счетоводна кантора Елиса ЕСА.

Ето и темите, които ще

бъдат разгледани:

- Закон за бюджета на ДОО за 2015 г.
- Промени в КСО в сила от 2015 г.
- Промени в НК в сила от 2015 г.
- Изменения в Наредбата за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от ДОО.
- Изменения на Наредба Н8 за съдър-

жанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхраняване данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.

- Промени в ЗДДФЛ в сила от 2015 г.

Събитието е отворено без такса участие за членове на БАУХ, но изисква предварителна регистрация.

Повече информация **ТУК**



HR от А до Я

HR от А до Я е името на новата функционалност, която средата на БАУХ в One.bg ви предлага. **HR от А до Я** е пространство, в което можете да задавате въпроси от вашата ежедневна работа на HR професионалист. **HR от А до Я** е пространство, в което можете да споделите своя опит и познания.

А кой ще отговори на въпросите ви? В **HR от А до Я** има **експерти**, ваши

колеги, които ще отговорят на въпросите ви. Освен тях обаче **всеки друг член на One.bg средата на БАУХ** също може да се включи в обсъжданите въпроси.

Експертите в средата ще се сменят, очакваме предложенията ви когото да по-каним!

Идеята на платформата е да насърчи споделянето на опит между вас. Затова бъдете активни! Задавай-

те въпроси, отговаряйте на въпросите на своите колеги!

За да разгледате **HR от А до Я**, влезте в своя профил в One.bg и в средата на БАУХ. Там ще видите новата платформа.

Очакваме въпросите ви!



“Идеята на платформата е да насърчи споделянето на опит между вас. Затова бъдете активни!”

Кампания за събиране на членски внос за 2015 г.

В началото на Новата година използваме възможността да ви благодарим за лоялността и участието в инициативите на асоциацията през 2014 година. Продължаваме да разчитаме на вас, нашите членове, като с навременното плащане на членския си внос допринасяте за реализирането на целите на асоциацията.

Напомняме ви да заплатите членския си внос за

2015 година. През януари всички ще получите индивидуални мейли. Напомняме също, че според решение на Общото събрание на асоциацията от тази година има увеличение в цените за корпоративен членски внос. Вижте **ТУК**

Сумите можете да платите по един от следните начини:

Банков път- Българска Пощенска банка АД

Клон: София - Съборна;
IBAN:
BG23BPBI79401055944001
BIC: BPBIBGSF
или в брой в офиса на БАУХ - София, ул. "Княз Борис I" 49, ап. 2

Ако имате нужда от допълнителна информация, моля, не се колебайте да се свържете с нас.

Лице за контакт
Цветелина Албармауи,
tzalbrmawi@bapm.bg;
02/950 10 90.



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

Партньорство



ВИНОТО,
КОЕТО ЩЕ ТЕ ИЗНЕНАДА!



www.peshtera.com



DomainePeshtera

Един проект с бъдеще

Един от новите проекти на асоциацията през 2014 г. беше "HR в действие" - състезание за студенти от различни специалности, свързани с управление на хора. Състезание, в което младите хора получиха възможността да работят по реални HR казуси, зададени от HR отдели на компании, членове на БАУХ. А наградата— практика в съответния HR отдел.

Какво целяхме с този проект? - да свържем студентите и бизнеса не на ду-

ми, а в действителност; да покажем на младите хора, че техните идеи и знания могат са търсени и оценявани; да покажем на бизнеса, че в днешните студенти се крият бъдещите успешни професионалисти.

Какво постигнахме? - 101 студенти разработиха своите идеи за решение на HR казуси, зададени от 12 компании. 28 студенти ще получат практика в работещ HR отдел. Това е резултатът в цифри. Над него надграждаме създа-

дените връзки, контакти, обменените идеи.

И в заключение—новият за 2014 г. проект "HR в действие" приключи първото си издание успешно.

Оттук нататък му предстои да се наложи и утвърди на национално, а защо не и на международно равнище!

Повече за проекта вижте **ТУК**

"HR в действие"

приключи първото си издание успешно.

Оттук нататък му предстои да се наложи и утвърди на национално, а защо не и на международно равнище!"

Полезно— Информационна система за оценка на компетенциите My Competence

Национален център за оценка на компетенции представя на Вашето внимание **Информационната система за оценка на компетенции - MyCompetence** - единствената в България достъпна система за оценка и развитие на човешкия капитал.

MyCompetence е информационна система в областта на човешките ресурси, която обработва данни и осигурява стандартизиран обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.

Системата съдържа професионални стандарт и класификатори на компетенции (секторни модели) за повече от 20 икономически сектора, описания на изискванията за 460 ключови длъжности, над 1800 компетенции и 9000 поведенчески индикатора, извлечени от практиката, инструменти за оценка и

ресурсите за придобиване и развитие на всяка една от описаните компетенции и други.

MyCompetence е създадена специално за Вас с цел да допринесе за повишаване на ефективността във всички процеси по управление на човешките ресурси:

- планиране на човешки ресурси;
- анализ и проектиране на длъжности (оценка на длъжности);
- подбор на кандидати за работа;
- оценяване на трудовото представяне;
- мотивиране на персонала;
- управление на кариерата;
- обучение и развитие;
- управление на талантите;
- формиране на възнагражденията.

Достъп до услугите на системата MyCompetence е безплатен. Може да се регистрирате в нея на www.mycompetence.bg и

да заявите желанието си да бъдете колективен потребител на MyCompetence. Така ще получите възможността да включвате екипа си в различни обучения, оценяватے определени компетенции на неговите членове, да ги включите в 360 градусова обратна връзка, да създавате свои компетентностни модели и други.

За въпроси и консултации за работа със системата:

Национален център за оценка на компетенции
Адрес: гр. София, ул. Алабин 16-20, ет. 2, к. 200
Телефон: 02/932 09 65;
E_mail:

office@competencemap.bg

MyCompetence е информационна система в областта на човешките ресурси, която обработва данни и осигурява стандартизиран обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.

За БАУХ



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

За контакти:
София 1000
ул. "Княз Борис I" 49, ап. 2

Тел. 00359 2 950 10 90/
00359 2 950 10 91

Лице за контакт:
Полина Господинова
pgospodinova@barm.bg

Следете ни онлайн!



Българска асоциация за управление на хора е неправителствена организация с идеална цел, която е създадена, за да развива най-добрите професионални практики в управлението и развитието на човешкия капитал, чрез това да повишава добавената стойност за организациите и да допринесе за обогатяване на потенциала и професионалната изява на хората. Асоциацията работи и в посока подпомагане и развитие на професионалистите в областта на управлението на човешките ресурси, издигане статута на професията и установяване на високи стандарти в работата, съизмерими със световните практики и тенденции в професията.

Създадена през 2000 г., към момента асоциацията има над 850 индивидуални и корпоративни членове.

Българска асоциация за управление на хора е член на Европейската Асоциация за управление на хората (EAPM) и на Световната федерация на асоциациите за управление на човешки ресурси (WFPMA).

Колаж на броя

Припомнете си акцентите от броя



Българска асоциация за
управление на хора