



Информатор

Българска асоциация
за управление на
хора

Брой 8, 2014

Обикновено гледаме на август като "отпускаркия месец". Единственият месец от годината, в който оставянето на професионалните задължения зад мислите за морето, планината, екзотичната екскурзия е оправдано :)

Тази година в асоциацията избрахме август, за да дадем начало на един нов и важен за нас проект—"HR в действие". Защо август? Защото искаме "HR в действие" да ви носи положителни емоции, да го приемете като интересно приключение, като лятно предизвикателство, в което да се впуснете от любопитство, от интерес, и което след това постепенно да превърнете в своя кауза...

Полина Господинова

Научете повече за новата ни инициатива на стр. 3



В този брой ще видите:

HR награди 2014	2
HR в действие	3
Нека да си поговорим	5



Генерални спонсори





Българска асоциация за управление на хора търси **най-добрите HR професионалисти за 2014 г.!**

Ако смятате, че това сте вие, ваш колега или вашият екип, конкурсът за **Годишните HR награди на асоциацията за 2014 г.** е точно за вас!

Тази година в конкурса са включени **7 категории**—3 индивидуални и 4 екипни. Кои са те, както и какво ще търси журито при оценка на кандидатурите във всяка една от тях можете да видите [ТУК](#)

Конкурсът ще премине през няколко фази. Какви са спецификите на всяка една от тях можете да научите [ТУК](#)

Как започва конкурсът?

С фазата на **номинациите**. Ако смятате, че ваш колега или екипът ви заслужава наградата в някоя от категориите, можете да го номинирате за участие. Това се случва чрез формата на сайта на конкурса. Не забравяйте, че **самономинации** също са позволени.

Кога започват номинациите?

На **1 септември** и ще продължат до **1 октомври**.

Пълна информация за конкурса можете да следите на неговия сайт [ТУК](#)

Генерални спонсори





Асоциацията стартира нов проект. Той е фокусиран върху един от важните обществено-значими проблеми—този за **връзката между бизнеса и образованието**.

С **“HR в действие”** асоциацията потвърждава желанието си да работи по темата и да бъде връзката между двете страни.

Какво представлява проектът?

“HR в действие” е състезание за студенти от специалности, свързани с управление на човешките ресурси - състезание на теория срещу практика, където познанията, усвоени по време на обучението трябва да намерят приложение в реалните предизвикателства на HR функцията.

В отбори по двама студентите ще се изправят пред практически HR казуси, зададени им от HR професионалисти от участващите компании, членове на асоциацията. Казусите ще дадат възможност на студентите да покажат не само своите знания, но и да разгърнат напълно креативността си, да демонстрират уменията си за аналитично мислене и способностите си за работа в екип. Решенията на всеки казус ще се оценяват от задалата го компания, като тя избира и своя отбор победител. Наградата е неплатен стаж за двамата студенти в HR отдела на компанията.

В момента тече първата фаза на конкурса—набирането на компании, желаещи да се включат и да зададат казус. На този етап компаниите, проявяващи интерес, трябва само да потвърдят желанието си за участие, като изпратят имейл на следния адрес

pgospodnova@bapm.bg

Повече информация за процедурата можете да прочетете **ТУК**

Имаме нужда от вашето активно участие, за да постигне проектът ни своята цел—студентите да видят на практика какво представлява HR функцията, а компаниите да получат възможността да работят с млади, креативни и изпълнени с иновативни идеи млади хора!

Полезно

Стратегия за учене през целия живот (2014-2020)

Националната стратегия за учене през целия живот определя стратегическата рамка на държавната политика за образование и обучение в периода 2014 – 2020 г., насочена към постигането на европейската цел за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Отличителен белег на българската стратегия за учене през целия живот е **цялостният подход**, като по този начин се обхващат всички области на ученето – предучилищното възпитание и подготовка, общото училищно образование, професионалното образование и обучение, висшето образование, продължаващото обучение на възрастни, валидирането на резултати от неформално обучение и самостоятелно учене.

Стратегията определя **четири основни приоритета**, насочени към:

- прилагане на образователен подход, който подпомага развитието на всички учещи и допринася за изграждането на мислещи, можещи и инициативни личности, способни да се справят с промените и несигурността;
- повишаване на качеството на образованието и обучението;
- осигуряване на образователна среда за равнопоставен достъп до учене през целия живот, за активно социално включване и активно гражданско участие;
- стимулиране на образование и обучение, съобразено с потребностите на икономиката и промените на пазара на труда.

Очертани са съдържанието, формите, средата и взаимоотношенията между всички участници в процеса на учене през целия живот, независимо под каква форма на обучение – формална, неформална, самостоятелна:

- **учащи** – всички лица на територията на страната, ангажирани с учене в сферата на образованието, формалното и неформално обучение или самостоятелното учене;
- **доставчици на обучение** – институциите, които провеждат обучение, съответстващо на потребностите на обществото и изискванията на пазара на труда;
- **работодатели, браншови организации, синдикати**, организации на гражданското общество и други партньори са тези, които определят и посрещат гореспоменатите изисквания, свързани с потребностите от образование и обучение;
- **областите, общините и местните общности** изпълняват важна роля в процеса на утвърждаване на тяхната позиция за „учещи региони“;
- **държавни органи** – министерства и агенции – определят националните политики в областта на образованието и обучението, както и съответните

Пълната информация можете да прочетете **ТУК**

Летният формат “Нека да си поговорим” вече има три издания, предстоят още

През лятото решихме да ви дадем повече възможности да се срещате помежду си и да поговорите по интересни теми в изцяло неформална среда и приятелски тон.

Така стартирахме формата “Нека да си поговорим” - 2 часа, в които да поговорите с колеги, да обмените идеи, да споделите мнение.

Първата среща посветихме на нова и модерна тематика — неомениджмънт. Таня Бояджиева, Таб, разказа повече за идеята, стояща зад понятието. В дискусиата се включиха и останалите, решили да прекарат малко време с колеги.



Втората среща от формата се фокусира върху по-различна тема—как HRът може да помогне на сектора на здравеопазването. Включилите се бяха малко, но споделените идеи—ценни.

Какво четете HRът? За съжаление не можахме да си отговорим ясно на този въпрос, тъй като на обявеното място в уговорения час дойде само един ентузиаст, готов да сподели коя е била най-ценната книга, която е прочел.



“Нека да си поговорим” е летен формат и скоро ще приключи. Остават само още две срещи:

14 август от 16.30 до 18.30 часа, кафе-галерия "Фотосинтезис" /бул. Васил Левски 57/, ще си говорим за подбор с Диана Димитрова, Мениджър ЧР, Евромастер Импорт-Експорт, и Красимир Георгиев, Директор ЧР и ЕП, Ти Би Ай Инфо.

26 август от 10.00 до 12.00 часа Иван Нейков и Геновева Бакърджиева ще бъдат в "Фотосинтезис" /бул. Васил Левски 57/и ще си говорят за пазар на труда, учене през целия живот и други интересни теми.

Присъединете се!

Интересно

Световен индекс мери способността на компаниите у нас да привличат и задържат талант

Global Talent Acquisition Index е международен формат, който измерва степента на развитие на различните пазари по отношение на привличането и задържането на качествени служители. Проучването се прави всяка година в над 60 държави. В България въпросникът е адаптиран, за да улови интереса на големите компании (>250 служители) към професионалисти с бизнес обучение.

Проучването цели да изведе тенденциите по някои от най-интересните въпроси в HR-сектора:

- Какво е настроението на пазара на кадри – фирмите наемат, освобождават или преквалифицират служители?
- От какви кадри имат нужда компаниите?
- Успяват ли бизнесите в България да привлекат нужните им специалисти, за да достигнат целите си?
- Какъв инструментариум използват компаниите, за да задържат и развият своя талант?
- Какъв е предпочитаният кандидат за мениджърска позиция? Предимство ли е MBA обучението при наемане?
- Кои са най-разпознаваемите MBA университети според работодателите?
- Кои са най-популярните обучения и най-добрите доставчици на тренинги?

Проектът се извършва в партньорство с най-добрите световни бизнес училища. Интервютата се водят от представители на мрежата 10/10, която обединява възпитаници на Cambridge, Oxford, Harvard, INSEAD, Columbia, LBS и други световно признати бизнес школи.

“Ние не сме фирма, а мрежа от хора с различни професии. Обединява ни образованието и желанието да правим кариера в България. Идеята за проучването дойде от желанието ни да подготвим по-добре членове на нашата мрежа за процеса по намиране на работа в България. Видяхме, че има огромна пропаст между очакванията на завършилите MBA-степен в чужбина и начинът, по който бизнесът ги вижда”, разказва един от основателите на 10/10 Галя Красимирова. Тя и съмишлениците ѝ вече са се срещнали с над 20 от големите международни компании в София. Интервютата ще продължават и през летните месеци, като амбицията е екипът на 10/10 да се срещне лично с поне 50 от големите международни организации у нас. Данните от проучването ще бъдат достъпни за всички участници в проекта, а обобщен доклад от тях ще бъде представен по време на ежегодната конференция на БАУХ през ноември.

**Българска асоциация за
управление на хора**

София 1000
Ул. "Княз Борис I" 49, ап. 2

Тел.: 02/950 10 90; 02/950 10 91
Факс: 02/950 10 92
www.bapm.bg

Лице за контакти:
Полина Господинова
pgospodinova@bapm.bg



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

Всеки член на асоциацията може да изпраща свои материали, които да бъдат публикувани в "Информатор". Текстовете могат да бъдат на различна тематика, релевантна към HR професията. Не се допускат рекламни материали.

Българска асоциация за управление на хора има възможност да подава материали на свои членове по актуални HR теми за онлайн изданието на сп. "Мениджър".

Преценката за публикуване на даден материал се прави от екип на списанието. Ако желаете да се възползвате от възможността, моля изпращайте материалите си на bapm@bapm.bg



Традиционният есенен форум на асоциацията предстои!

*Иновации в
управлението на хора*

*13 ноември 2014 г.
София*