

ТЕМА:

КОУЧИНГ ИЛИ МЕНТОРИНГ—
РАЗЛИЧИЯ И ОБЛАСТИ НА
ПРИЛОЖЕНИЕ

29 СЕПТЕМВРИ 2020 г.



От вас, за вас!

В поредица от специални събития споделяте практики със своите колеги

КОНКРЕТНА ТЕМА НА СЪБИТИЕТО:

КОУЧИНГЪТ И МЕНТОРСТВОТО КАТО МОДЕЛ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА

ВОДЕЩ:



Слави Стоев, съдружник, ИнМениджмънт

Аз съм Слави Стоев, психолог с повече от 15 години опит в повишаване ефективността на екипи, личности и процеси на взаимодействие в работна среда. През последните 10 години съм едновременно съдружник и работя като консултант по организационно развитие в “ИнМениджмънт”, което ми дава опит и наблюдения в различни бизнес сектори и организационни реалности. Сертифициран коуч, тренер, когнитивно-поведенчески терапевт и практик в мотивационното интервюиране. Любител съм на личната свобода, чуждата свобода и бирата. Напоследък се опитвам да превеждам сложните психологически теории на разбираем език, пишейки детска литература и участвайки в подкаста Говори Интернет.

СЪДЪРЖАНИЕ И ПРОГРАМА:

1. Представяне на принципните разлики между двата модела за развитие на потенциала – коучинг и менторство;
2. Анализ на различни казуси и избор на подходящата интервенция спрямо целите, които искат да постигнат двете страни в процеса;
3. Прилагане на коучинг и менторство като инструменти за управление на културата:
 - ⇒ Разлики между патерналистична и автономна организационна култура, дефинирани през лидерското поведение;
 - ⇒ Използване на коучинг подход при хора с недостатъчно експертно ниво на компетентност;
 - ⇒ Използване на коучинг подход в групови формати и като метод за овластяване на хората да вземат решения.