

ТЕМА:

## ОРГАНИЗАЦИОНЕН ДИЗАЙН И РАЗВИТИЕ

21 ФЕВРУАРИ 2020 г.



**От вас, за вас!**

В поредица от специални събития споделяте практики със своите колеги

### ВОДЕЩИ:



**Златина Кушкиева, управляващ съдружник в HR Consulting Partners**

Златина има повече от 19 години професионален опит в компании като локален и регионален мениджър човешки ресурси в Procter & Gamble, Merck Sharp & Dohme (MSD), Avon Cosmetics и като Мениджър консултиране в Deloitte Management Consulting, Adecco group.

Разработвала е бизнес стратегии за компании, дизайн на организации, стратегии за управлението на човешките ресурси. Ръководила е проекти по въвеждане на подобрения в оперативните, финансови и ЧР процесите. Въвеждала е процеси за развитие на служителите, идентифициране и управление на талантите, управление на приемствеността. Създавала и внедрявала в ЧР процесите ценности, компетентности модели. Имплементирала е Taleo, Successfactors, Peoplesoft.

Ръководила е изграждането на стратегията за въвеждане на култура по предприемачество в Avon Cosmetics за 19 страни в региона на Централна Източна Европа. Сертифициран Lean Six Sigma Green Belt, и Senior Professional in Human Resources (by the HR Certification Institute, USA).



**Лилия Димитрова, Team Manager, HR Services, Cargotec**

Лилия е HR специалист с над 13 години опит в областта на човешките ресурси, натрупан в IT, застраховане и аутсорсинг на бизнес процеси.

Лилия е започва кариерата си в областта на човешките ресурси в Хюлет-Пакард, където работи в продължение на 7 години, издигайки се до Мениджър Подбор за България. В тази си роля тя е отговорна за наемането над 1200 нови служители в продължение на година с екип от 12 души в София.

През 2013 г. тя беше първата служителка в центъра за споделени услуги AIG в София, отговорна за изграждането на функцията и процесите за Привличане на таланти за Споделени услуги в регион EMEA и наемането на над 500 нови служители и мениджъри в София и Вилнюс, Литва.

През 2018 г. Лилия влиза като временно изпълняващ Мениджър Човешки Ресурси в Карготек България, след което преминава към екипа за бизнес услуги ЧР, като ръководи 3 екипа (30 служители) предоставящи услуги за служители и мениджъри в 8 държави в Европа и Северна Америка.

**Братислав Димитров, Team Manager, HR Services, Cargotec**

## **СЪДЪРЖАНИЕ И ПРОГРАМА, ЗЛАТИНА КУШКИЕВА:**

1. Защо ни е нужна култура на предприемачество в компаниите
2. Как бихме могли да стартираме култура на предприемачеството във вече съществуваща компания с установени процеси и бизнес история- примерен подход от реално внедряване, набор инструменти, необходима “инфраструктура” в компанията за подобна промяна
3. Какво е Lean Startup като подход, стъпки
4. Предимства на Lean Startup
5. Lean Startup в контекста на вече съществуваща компания с установени процеси и бизнес история

## **СЪДЪРЖАНИЕ И ПРОГРАМА, CARGOTEC:**

- Как се заражда идеята и се развива глобалния HR Delivery модел на Карготек?
- Какво означават нашите два HR Delivery model триъгълника?
- Как се вписва CBS HR Services в тази структура?
- Кои са глобалните роли и тимове, които са част от CBS HR Services?
- Каква е ролята на Country HR тимове?
- Как подсигуряваме, че се развиваме и сме актуални спрямо HR тенденциите?